



**Hans-Werner Franz / Ralf Kopp (Hg.)  
KOLLEGIALE FALLBERATUNG**

State of the art und organisationale Praxis  
196 S., 41 Abb. u. zahlr. Tab. • ISBN 978-3-89797-023-6 • (EHP-Praxis)  
• EUR 19,00; CHF 33,10

*Hoher praktischer Nutzen, vielseitige Anwendbarkeit, leichte Verständlichkeit und die schnelle Verfügbarkeit sind die Qualitäten der Kollegialen Fallberatung, die immer wieder von Managern, Personalentwicklern, Organisationsentwicklern und Prozessbegleitern, von Trainern und Coaches bestätigt worden. Das sehr gute Abschneiden in neutralen Rankings machte eine systematische Darstellung notwendig, die jetzt endlich vorliegt: Das Spektrum der verschiedenen Formen, Einsatzmöglichkeiten und Vorgehensweisen wird beschrieben.*

**profile**

Internationale Zeitschrift für Veränderung, Lernen, Dialog / International Journal for Change, Learning, Dialogue

Hg. von Gerhard Fatzer (V.i.S.d.P.), Ralf Kopp, Sylvia Böcker-Kamradt sowie Dorothee Dersch, Egon Endres, Achim Loose, Sabina Schoefer und Otmar Sutrich  
In Zusammenarbeit mit Reflections (Ed Schein, MIT, SOL-Project) und Advances in OD (Fred Massarik, UCLA)

Erscheint zweimal jährlich (März/ Oktober), ca. 110 Seiten

Einzelheft: € 18,00 / CHF 35,00

Jahrgang im Abonnement: € 30,00 / CHF 58,00

Abos, Einzel- und Probeexemplare können direkt beim Verlag oder über den Buchhandel bestellt werden

Die Redaktion: Andreas Kohlhage (profile@ehp-koeln.com)

American Consulting Editors: Edgar H. Schein (MIT Sloan School of Management, SoL-Project, Boston), Fred Massarik (Anderson School of Management, UCLA, Los Angeles), Warren Bennis (Center for Leadership USC, Los Angeles), Claus Otto Scharmer (MIT, Boston), Kathleen D. Dannemiller †

Beirat: Jörg Fengler (Uni Köln), Harald Geißler (Helmut-Schmidt-Universität der Deutschen Bundeswehr, Hamburg), Werner Hofmeyer (Opel, Bochum), Michael Lacher (VW, Kassel), Eleonore Leder (Union Bank Switzerland, Zürich), John Leuenberger (Migros, Zürich), Wolfgang Looss (Beratungssozietät Lanzenberger-Looss-Stadelmann, Darmstadt), Christoph Mandl (Mandl, Lüthi & Partner, Wien), Walter Meyer (Zürcher Kantonalbank, Zürich), Sara Niese (Daimler Chrysler Corporate University, Stuttgart), Rolf Ritter (Textrum, Niederlande/ Deutschland/ USA), Jane E. Salk (ESSEC, Paris / Duke University, N.C.), Bernd Schmid (Institut für Systemische Professionalität, Wiesloch), Peter Scott-Morgan (Arthur D. Little, USA).

Die Zeitschrift ist aus der Vision von Verlag und Herausgebern entstanden, ein professions- und ansatzübergreifendes Forum für die Diskussion und Reflexion verschiedenster Aspekte des Themenfeldes ‚Entwicklung, Veränderung, Lernen‘ zu eröffnen. Profile geht es nicht darum, die Flagge einer bevorzugten Schule zu hissen, sondern um die Förderung des Dialogs zwischen unterschiedlichen Perspektiven und um die Initiierung wechselseitiger Impulse. Menschen in der Arbeitswelt, Teams, Gruppen und ganze Organisationen stehen vor der Herausforderung, sich zu entwickeln, sich zu verändern, zu lernen und darüber in einen Dialog zu treten. Die dazu notwendigen Vorbedingungen und Formen werden in profile beschrieben, indem alle beteiligten Professionskulturen über den eigenen Tellerrand hinwegblicken und so den Weg zu einer neuen Beratungskultur ebnen.